

# Wir begleiten Ihren Erfolg

---

Kandidatinnen und Kandidaten,  
die den Unterschied machen.

# Über uns

*Vires Conferre ist Lateinisch für „Kräfte verbinden“ und das ist es, was wir tun: Menschen und Unternehmen so zusammenbringen, dass alle Beteiligten langfristig gewinnen.*

Seit unserer Gründung im Jahr 2004 vermitteln wir als spezialisierte Personalberatung Fach- und Führungskräfte in verschiedenen Branchen und Funktionsbereichen. Wir wissen: Verschiedene Positionen und Situationen geben unterschiedliche Bedingungen vor, die bestimmen, wie in jedem einzelnen Fall die ideale Lösung aussieht.

Dieser Tatsache tragen wir Rechenschaft mit unserem Team aus Personalberatern, die sich durch jahrelange persönliche Expertise genau dort auskennen, wo sie gebraucht werden.

Vertrauen und Offenheit in der Zusammenarbeit ist uns wichtig und wir glauben, dass auch deshalb die meisten unserer Kundenbeziehungen bereits seit vielen Jahren bestehen. Gern würden wir auch Sie in Zukunft dazuzählen.

- ✓ Personalberatung & Vermittlung
- ✓ Executive & Direct Search
- ✓ Eignungsdiagnostik
- ✓ Interim Management
- ✓ Coaching





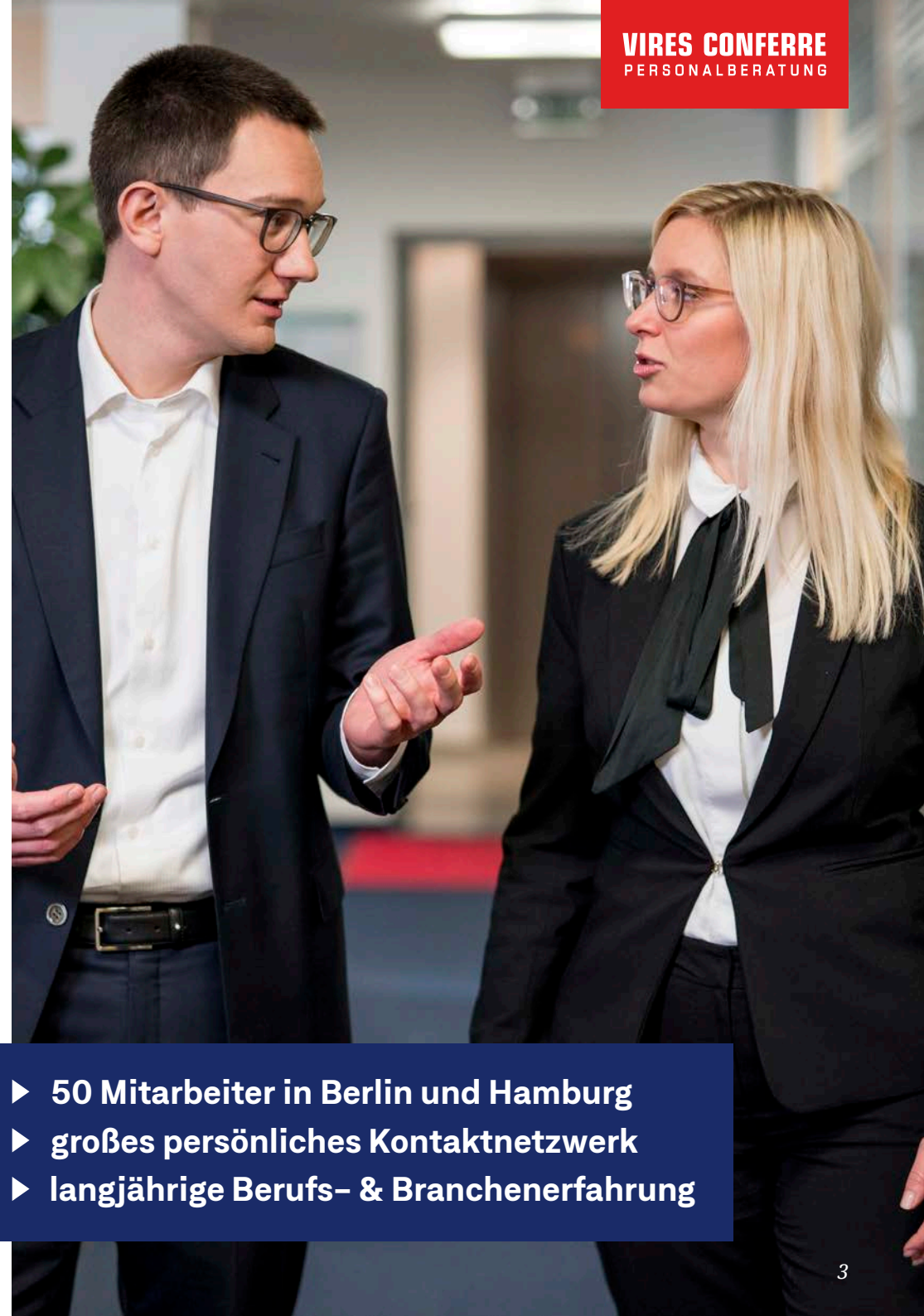
# Unsere Experten – Ihre Ansprechpartner

Mit zurzeit rund 25 Beratern und insgesamt über 50 Mitarbeitern in Berlin und Hamburg, verfügen wir über ein breit ausgebildetes persönliches Kontaktnetzwerk zu potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten und dies funktions- und branchenübergreifend.

*Die Pflege der Beziehungen auf einer persönlichen Ebene steht für uns im Vordergrund. So steht Ihnen im Laufe der Beratung ein fester Ansprechpartner zur Verfügung, der genau die Kandidaten kennt, die für Sie in Frage kommen.*

Unsere Berater bringen neben der Expertise in der Personalvermittlung eine ausgeprägte Branchen- und Führungserfahrung mit. Sie sind somit auch mit den spezifischen Gegebenheiten vertraut, die in jeder Branche unterschiedlich ausfallen. Und sie kennen die Rollen- und Zielkonflikte, mit denen eine Führungskraft umgehen können muss.

- ▶ 50 Mitarbeiter in Berlin und Hamburg
- ▶ großes persönliches Kontaktnetzwerk
- ▶ langjährige Berufs- & Branchenerfahrung



# Unsere Beratungsschwerpunkte

Verschiedene Branchen und die spezifische Vakanz geben den Rahmen vor, der jede Bewerbersuche zu einem individuellen Prozess macht. Hier stellen wir Ihnen unsere Beratungsschwerpunkte und einen Auszug erfolgreich besetzter Positionen vor.

**Kontaktaufnahme unter**

 **Berlin 030 700 115 020**

 **Hamburg 040 22 63 909 0**

## **Finanzen, Buchhaltung & Controlling**

CFO  
Leiter/in Controlling  
Leiter/in Rechnungswesen  
Head of Accounting  
...

## **Vertrieb & Business Development**

CSO  
Leiter/in International Sales  
Head of Business Development  
Vertriebsleiter/in  
...

## **Health Care & Medizin**

Leitender Arzt / Leitende Ärztin  
Oberarzt / Oberärztin  
Medizincontroller/in  
Pflegedienstleiter/in  
...

## **Einkauf & Logistik**

CEO Purchase  
Leiter/in Einkauf  
Team Leader Strategic Purchase  
Supply Chain Manager  
...

## **Engineering**

Head of Engineering  
Leiter/in Qualitätssicherung  
Works Manager Plant Construction  
Lean Manager  
...

## **Real Estate**

Kfm. Geschäftsführer/in  
Portfolio Manager  
Asset Manager  
Projektleiter/in Neubau  
...

## **General Management**

CEO  
Geschäftsführer/in  
Niederlassungsleiter/in  
Product Owner  
...

## **Human Resources**

Head of HR  
Head of Recruiting E-Commerce  
HR Manager Industrie & Handel  
HR Business Partner  
...

## **Informatik, IT**

CIO Großkonzern  
IT-Controller/in  
IT-Manager Consulting  
Leiter/in IT-Servicemanagement ...

## **Technology**

Head R&D  
CAE Engineer  
Produktionsleiter/in  
Fertigungsplaner/in  
...

## **Marketing & PR**

CMO E-Commerce  
Head of Performance Marketing  
Head of Digital Marketing  
Product Owner  
...

## **Legal**

Leiter/in Recht  
Legal Counsel  
Rechtsanwälte / Partner  
Wirtschaftsjuristen  
...

# Der Beratungsprozess

Der Erfolg einer Bewerbersuche hängt maßgeblich von den eingesetzten Suchinstrumenten ab. Unsere über Jahre hinweg entwickelte Vorgehensweise bedient sich verschiedener Mittel und Wege, die in jeder Beratung individuell zusammengestellt wird.

In unserer langjährigen Präsenz am Markt haben wir in verschiedenen Branchen ein umfangreiches, eigenständiges **Netzwerk** zu etablierten Persönlichkeiten und Experten aufgebaut. Mit diesen bereits bestehenden Kontakten können wir innerhalb kürzester Zeit Bewerber ansprechen, die genau zu Ihrer Vakanz passen. Auch potentielle Kandidaten und Führungskräfte, zu denen wir noch keinen Kontakt aufgebaut haben, können wir mit unserem Fachbereich **Ident & Research** identifizieren und in einer telefonischen Direktansprache für Sie aktivieren.

**Active Sourcing**, das heißt die eigenständige und proaktive Ansprache von Kandidaten, ist eine unserer Kernkompetenzen. Darüber hinaus können wir aber auch ein auf Sie zugeschnittenes Kampagnenmanagement oder ein speziell auf Ihre Wünsche angepasstes Programmatic Job Advertising in unsere Vorgehensweise mit aufnehmen. Die Erfahrung und das Fingerspitzengefühl unserer Berater sowie modernste wissenschaftliche Methoden der **Eignungsdiagnostik** gehören selbstverständlich immer zu unserem Portfolio.

Auch in der finalen Phase des Rekrutierungsprozesses unterstützen wir Sie, zum Beispiel im Rahmen der Erstellung eines Vertragsangebotes für den jeweiligen Bewerber. Nach erfolgter Einstellung begleiten wir sowohl Kunden als auch Kandidaten und stehen während des Integrationsprozesses als Ansprechpartner zur Verfügung.



# Eignungsdiagnostik

*Insbesondere bei Führungspositionen und Vakanzen mit einem komplexen Anforderungsprofil empfiehlt sich der zusätzliche Einsatz von wissenschaftlich fundierten Methoden zur Einschätzung der Bewerbereignung.*

Dazu gehören beispielsweise strukturierte Interviews und Persönlichkeitstests, wie das von uns eingesetzte Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP).

Dabei handelt es sich um ein Testverfahren, in dem verschiedene Aspekte der Persönlichkeit, berufliche Orientierung, Arbeitsverhalten, soziale Kompetenzen und psychische Konstitution graduell erfasst werden. Ziel ist es, zunächst objektiv zu prüfen, welche Kandidaten ein möglichst hohes Deckungspotenzial mit den Anforderungen der zu besetzenden Position aufweisen. Das Verfahren ist im deutschsprachigen Raum eines der wenigen, das explizit für den beruflichen Kontext entwickelt wurde.

Neben dem BIP setzen wir bei Bedarf auch individuell gestaltete Assessment Center zur Beurteilung der Bewerbereignung ein.

**Für nähere Informationen  
kontaktieren Sie unseren Herrn Guhl:**

 **030 700 115 033**



# Teamspirit

*Respekt, Verbindlichkeit und Fairplay zeichnen unseren internen Umgang miteinander aus und sind zugleich die Basis für die Beziehung mit unseren Kunden.*

Es ist daher kein Zufall, dass wir uns unter anderem auch als Partner und Sponsor im Hockeysport engagieren.

Vieles, was die unauffällige und doch erfolgreichste deutsche Ballsportart ausmacht, kann man auch in den Tätigkeiten einer Personalberatung wiederfinden. Dazu gehört neben sozialen Aspekten auch das hohe Tempo des Sports, das einen guten Überblick des Spielgeschehens ebenso erfordert wie schnelles Reagieren mit Entschlossenheit und Fingerspitzengefühl.

Wir sind als Personalberatung stets bestrebt für Sie die besten Mitarbeiter zu gewinnen. Integrität, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Disziplin und die Fähigkeit, andere zu motivieren in Verbindung mit jeder Menge Leidenschaft für die auszuführenden Aufgaben: das unterscheidet einen sehr guten Kandidaten von einem „nur“ guten.

# Honorarmodell

---

## Honorar

Unser Honorar beträgt in der Regel 30 % eines Bruttojahresgehalts der vermittelten Position, wozu auch Boni und Sonderleistungen gehören. Unser Honorar variiert je nach Aufwand, Schwierigkeitsgrad und Umfang der Beauftragung.

## Aufträge mit Direktansprache

Bei Aufträgen, die eine Direktansprache von potenziellen Kandidaten beinhalten, wird mindestens eine Rate unseres Honorars im Vorfeld in Rechnung gestellt. Die Kosten hierfür belaufen sich in der Regel auf ein Drittel des zu erwartenden Gesamthonorars.

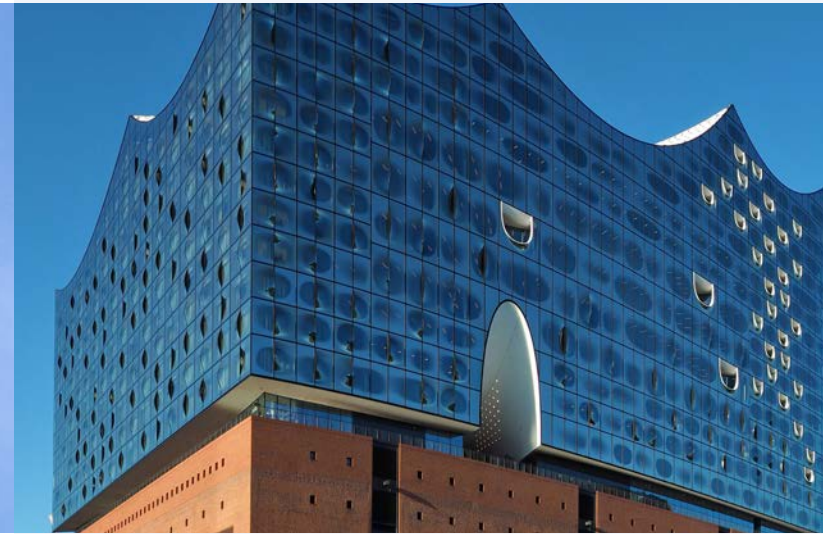
## Absicherung des Besetzungserfolges

Zu einer guten Kundenbeziehung gehört auch eine gute Absicherung des Besetzungserfolges. Zwar sind die Fälle, in denen eine Partei das Arbeitsverhältnis vor Arbeitsantritt oder innerhalb der Probezeit kündigt, erfreulicherweise sehr selten. Dennoch bieten wir als Zusatzleistung die Möglichkeit, Empfehlungen für eine Nachbesetzung zur nachhaltigen Absicherung des Besetzungserfolges, in den Prozess einzubringen.







# Kontakt




## Büro Berlin

 Vires Conferre GmbH  
Kantstraße 44/45  
10625 Berlin

 +49 (0) 30 700 115 020

 [berlin@viresconferre.com](mailto:berlin@viresconferre.com)

## Büro Hamburg

 Vires Conferre GmbH  
Neue Gröningerstraße 13  
20457 Hamburg

 +49 (0) 40 22 63 909 0

 [hamburg@viresconferre.com](mailto:hamburg@viresconferre.com)